



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 18 ORE PER N.1 FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex CATEGORIA GIURIDICA D) DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO CON RISERVA DI POSTO PER I VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 E 3 E DELL'ART. 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 25/03/2025 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2025-2027;
- con determinazione n. 168 del 03/06/2025 della sottoscritta Responsabile dell'Ufficio Personale viene indetta la procedura concorsuale in oggetto con approvazione del presente schema di bando di concorso;
- la copertura del posto è subordinata alle norme sulle assunzioni di personale vigenti al momento della pubblicazione del presente bando;

Visti:

- la legge 10 aprile 1991, n. 125, così come modificata dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, e come indicato dall'art. 35, comma 3, lettera c), del d.lgs. n. 165/2001;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 luglio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo n. 198 del 11.04.2006 e l'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- la Direttiva n.1/2019 del Ministero della Pubblica Amministrazione;
- il D.L. 09/06/2021, n.80, convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2021, n. 113;
- il decreto interministeriale del Dipartimento della Funzione Pubblica del 12 novembre 2021;
- il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;
- i Contratti Collettivi Nazionali Lavoro, Comparto Regioni Autonomie Locali Funzioni Locali;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto:

che l'espletamento del concorso in oggetto è subordinato all'esito negativo delle procedure selettive attualmente in corso;

Atteso:

che l'Amministrazione Comunale si riserva la insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì di annullare, revocare, modificare, sospendere il presente bando di selezione e la relativa procedura concorsuale in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento e di non procedere ad alcuna assunzione,



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

Rende noto che

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di un posto presso il Comune di Verolavecchia a tempo indeterminato e parziale (18 ore), per n.1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D) da dislocarsi presso il Settore lavori pubblici e patrimonio, in rispetto al vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Il presente bando di concorso costituisce “*lex specialis*”, pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso all'impiego nel rispetto della normativa vigente ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006, n.198 e l'art.57 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165.

COMPETENZE RICHIESTE

Per il ruolo del posto per il quale è indetta la procedura concorsuale messa a bando relativa al profilo professionale di “Funzionario Tecnico”, secondo la declaratoria dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali, sono richieste le seguenti competenze, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- conoscenze altamente specialistiche relative alla gestione dell'attività tecnica, la cui base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea (triennale o magistrale), eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali, con frequente necessità di aggiornamento e adeguate competenze per la gestione dei processi amministrativi e contabili correlate a tale materia;
- conoscenza elevata degli strumenti informatici e telematici;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- capacità di gestire relazioni interne, anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative d'appartenenza, ed esterne (con altre istituzioni e/o con l'utenza), anche complesse e di rappresentanza istituzionale, di natura diretta e negoziale;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- capacità di coordinare l'attività di altro personale e di cooperazione con il personale dell'Area del settore tecnico;
- capacità di ottimizzare, semplificare e velocizzare i processi di lavoro nell'ottica del contenimento dei costi e al raggiungimento degli obiettivi.

ATTIVITA' PRINCIPALI E MANSIONI PREVISTE

Il profilo ricercato sarà assegnato al Settore Lavori Pubblici e Patrimonio le cui principali attività riguarderanno (in via esemplificativa e non esaustiva) la gestione dei procedimenti, adempimenti ed atti afferenti la progettazione e gestione dei lavori e opere pubbliche, gestione e manutenzione del patrimonio dell'ente.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

Il Funzionario Tecnico svolge attività eterogenee di contenuto altamente specialistico in campo tecnico, amministrativo, contabile, gestionale e direttivo, comprese quelle che presuppongono l'iscrizione ad albi professionali.

Il Funzionario Tecnico ha la responsabilità dei risultati relativi ad importanti processi produttivi e amministrativi nell'ambito tecnico.

Il Funzionario Tecnico risponde personalmente dei risultati e del rispetto dei tempi e degli standard qualitativi previsti dalle fonti applicabili ai vari processi.

Il Funzionario Tecnico cura la predisposizione e la redazione di atti e progetti riferiti all'attività tecnica, amministrativa e contabile dell'ente; svolge analisi, istruttorie, studi, monitoraggi, rendicontazioni ed elaborazioni di dati amministrativo-contabili al fine di formulare proposte per la programmazione economico-finanziaria e la definizione degli obiettivi gestionali e strategici; svolge attività di ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche; imposta elaborati tecnici o tecnico-amministrativi relativi a interventi manutentivi; svolge sopralluoghi presso cantieri, fabbriche, aree pubbliche, impianti, allo scopo di svolgere funzioni ispettive, direttive e di coordinamento; può essere titolare del coordinamento operativo di uno o più settori omogenei di attività e di gruppi di lavoro anche trasversali alle strutture di massimo livello.

Le attività del Funzionario Tecnico sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, per la cui gestione: a) possono non essere disponibili modelli teorici b) è elevata l'ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni interne sono di natura negoziale e complessa, anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza; le relazioni esterne (con ditte fornitrici o altre istituzioni) sono di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale in caso di attribuzione della responsabilità di servizio; le relazioni con gli utenti sono di natura diretta, anche complessa, e negoziale.

Per lo svolgimento di tali attività, oltre ad approfondite conoscenze su tutte le materie d'esame di seguito dettagliate, si richiedono, ai sensi del D.M. 28.06.2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti psico-attitudinali:

- a) buone capacità comunicative e relazionali per intrattenere rapporti organizzativi con soggetti interni ed esterni, compresa l'utenza;
- b) flessibilità operativa intesa come capacità di adeguare i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;
- c) orientamento al risultato, coscienziosità ed efficienza, ovvero capacità di fronteggiare le situazioni, anche critiche, focalizzandosi sull'obiettivo e garantendo il rispetto dei tempi e l'efficacia della propria performance.

Ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali di cui all'art.12 del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali.

REQUISITI PER ESSERE AMMESSI ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione al concorso, i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, i requisiti di seguito illustrati, che dovranno, altresì, permanere fino all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, qualora l'accertamento intervenga successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

REQUISITI GENERICI

- **Cittadinanza italiana** oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, o cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. Ai sensi dell'art. 38, comma 3 bis, del d.lgs. n. 165/2001, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 del medesimo art. 38 si applicano ai cittadini di Stati non membri dell'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. È fatta salva, in ogni caso, l'adeguata conoscenza della lingua italiana come accertata nel corso delle prove concorsuali.
- Non essere stati esclusi dall'**elettorato politico attivo**. (esercizio del diritto di voto)
- Non avere riportato **condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Nel caso di **procedimenti penali o procedimenti amministrativi** per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o di precedenti penali a carico del candidato iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, occorre darne notizia al momento della presentazione della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- Per i candidati di sesso maschile: avere una regolare posizione nei riguardi degli **obblighi militari di leva**, qualora sussistenti (art. 1929 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66).
- Non essere stati **destituiti o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per **motivi disciplinari** ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati **decaduti** per avere conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
- Per i candidati con **disabilità accertata** ai sensi dell'art.4, comma 1 della Legge n.104/1992, o che si trovino in situazioni di cui all'art.3, comma 4-bis, del D.L. n.80/2021 e del Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 9 novembre 2021 avente a oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con **disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)**, è necessario che il candidato espliciti nella domanda di partecipazione in modo dettagliato la necessità dell'ausilio e/o di **tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove** in base alla propria situazione.
- **Idoneità psico-fisica all'impiego** per le mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, che sarà accertata dall'Amministrazione prima dell'assunzione tramite visita medica preventiva, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per le persone con disabilità di cui alla L. n.104/1992.
- **Visita di controllo**: potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, allo scopo di accertare che i vincitori – e gli eventuali idonei nei cui confronti si proceda a scorrimento di graduatoria – abbiano l'idoneità necessaria e sufficiente per potere esercitare le funzioni inerenti al posto da ricoprire. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)

Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777

Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179

www.comune.verolavecchia.bs.it

PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

motivo, equivale a rinuncia al posto messo a concorso.

RISERVE OBBLIGATORIE DI LEGGE

In ordine di priorità:

1. Militari:

Le riserve dei posti, ove previste, in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero, durante il periodo di rafferma, dei volontari in servizio permanente nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art.1014, commi 1 e 3 e dell'art.678, comma 9 del D. Lgs. n.66/2010.

2. Volontari Servizio Civile Universale:

Le riserve dei posti, ove previste, di cui all'art.1, comma 9-bis, del D.L. n.44/2023, convertito con Legge n.74/2023 in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale.

Alcune riserve, ai sensi di Legge, costituiscono un computo che si sviluppa nel tempo e le varie frazioni di posto si sommano una dopo l'altra fino ad ottenere un posto intero e, di regola, non possono superare la metà dei posti banditi.

REQUISITI SPECIFICI

Secondo quanto previsto dall'art.37 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., per essere ammessi al suddetto concorso è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.
- adeguata conoscenza di base, parlata e scritta, della lingua inglese.

TITOLI DI PREFERENZA (D.P.R. n.82/2023)

È onere e cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione il possesso dei titoli di preferenza stabiliti dal D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n.82/2023.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione di tali titoli escluderà il candidato dal beneficio.

I titoli di preferenza indicati nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n.487, come modificato dal D.P.R. n.82/2023 sono i seguenti:

- a) insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art.6 del D.P.R. medesimo;
- p) minore età anagrafica.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi al suddetto concorso è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

– Titolo di studio:

- Lauree vecchio ordinamento: Architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Ingegneria Edile – Architettura, Ingegneria Edile, Ingegneria Civile, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Scienze Ambientali, Scienza dei Materiali, Ingegneria dei Materiali, Scienze Geologiche, Scienze Forestali e Ambientali, Scienze Agrarie, Scienze e Tecnologie Agrarie, Pianificazione territoriale e Urbanistica, Politica del Territorio, Urbanistica, Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale e Storia e Conservazione dei Beni Architettonici e Ambientali.
- Lauree triennali o lauree di primo livello: 04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile, 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale, 08 Ingegneria Civile e Ambientale, 20 Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali, 25 Scienze e Tecnologie Fisiche, 27 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura, L07 Ingegneria civile e ambientale, L17 Scienze dell'Architettura, L21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale, L23 Scienze e Tecniche dell'Edilizia, L25 Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali, L30 Scienze e Tecnologie Fisiche, L32 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura, L34 Scienze Geologiche, L-Sc. Mat. Scienze dei Materiali, L-P01 Professioni Tecniche per l'Edilizia e del Territorio e L-P02 Professioni Tecniche Agrarie, Alimentari e Forestali.
- Diploma universitario di durata triennale ex L. n.341/90, equiparato ex D.L. 11.11.2011: Edilizia, Ingegneria Edile, Ingegneria delle Infrastrutture, Ingegneria delle Strutture, Ingegneria dell'Ambiente e delle Risorse, Realizzazione e Riqualficazione e Gestione degli Spazi Verdi, Sistemi Informativi Territoriali, Scienza e Ingegneria dei Materiali, Ingegneria Energetica,



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

Scienze Ambientali, Geologia per la Protezione dell'Ambiente, Valutazione e Controllo Ambientale e Scienze dei Materiali.

- Lauree specialistiche o lauree di secondo livello: 3/S Architettura del Paesaggio, 4/S Architettura e Ingegneria Edile, 10/S Conservazione dei Beni Architettonici e Ambientali, 28/S Ingegneria Civile, 30/S Ingegneria delle Telecomunicazioni, 38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, 54/S Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale, 61/S Scienza e Ingegneria dei Materiali, 74/S Scienze e Gestione delle Risorse Rurali e Forestali, 77/S Scienze e Tecnologie Agrarie, 82/S Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio, 85/S Scienze Geofisiche e 86/S Scienze Geologiche.
- Lauree magistrali o lauree di secondo livello: LM03 Architettura del Paesaggio, LM04 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura, LM10 Conservazione dei Beni Architettonici e Ambientali, LM23 Ingegneria Civile, LM24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi, LM26 Ingegneria della Sicurezza, LM27 Ingegneria delle Telecomunicazioni, LM35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, LM48 Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale, LM53 Ingegneria dei Materiali, LM69 Scienze e Tecnologie Agrarie, LM73 Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali, LM74 Scienze e Tecnologie Geologiche, LM75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio, LM79 Scienze Geofisiche e LM Sc. Mat. Scienza dei Materiali.

I concorrenti dovranno indicare la norma che prevede l'equipollenza. L'equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento e classi di lauree magistrali e magistrali a ciclo continuo verrà effettuata ai sensi del Decreto Ministeriale n.1649 del 19/12/2023. Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione al concorso è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza degli stessi ad uno dei titoli di studio richiesti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. Anche per tale ultima ipotesi, **i concorrenti dovranno indicare la norma che prevede l'equipollenza.**

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, è consentita la partecipazione al concorso esclusivamente previo espletamento di una procedura di equiparazione ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001. Il candidato è ammesso con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata già avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione. Per coloro non ancora in possesso del provvedimento definitivo, sarà possibile inserire nell'apposita sezione la documentazione relativa alla richiesta presentata all'ufficio competente.

- **Patente di guida di tipo B** o superiore.
- **Godimento dei diritti civili e politici.** Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito allo Stato di cittadinanza.

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Per essere ammessi al suddetto concorso è necessario accettare:

- **le norme e le condizioni stabilite dal presente bando** e da ogni disposizione vigente nell'ente in materia concorsuale.
- in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

comprese quelle previste dai **vigenti CCNL**.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico di base previsto dalla normativa in vigore per il personale degli Enti Locali e dal vigente CCNL per l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con riferimento alla posizione economica di accesso (ex categoria giuridica D), soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Oltre al trattamento economico di base vengono riconosciute, se dovute, eventuali voci accessorie previste dai contratti decentrati integrativi approvati periodicamente dall'ente con le OO.SS. competenti.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dalla pubblicazione del bando sul portale del reclutamento InPA.

La domanda di partecipazione alla procedura concorsuale dovrà essere presentata **esclusivamente per via telematica**, entro il predetto termine tassativo, utilizzando il portale del reclutamento InPA, disponibile al seguente link <https://www.inpa.gov.it/>, a cui è possibile autenticarsi esclusivamente mediante sistemi di identificazione di cui all'art.64, comma 2 quater e 2 nonies, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione Digitale – CAD) di seguito specificati:

- ✓ SPID (sistema pubblico nazionale di identità digitale);
- ✓ CIE (carta d'identità elettronica);
- ✓ CNS (carta nazionale dei servizi);
- ✓ e-IDAS (sistema pubblico europeo di identità digitale)

Ai sensi di quanto prescritto dall'art.35-ter, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, all'atto della registrazione al portale del reclutamento InPA, l'interessato compila, sotto la propria personale responsabilità, il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, specificate all'art.4, comma 2 del D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n.82/2023, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci. Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al portale del reclutamento o dal bando di concorso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti del presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- *la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal presente bando, qualora per motivi tecnici il portale consenta l'inoltro della candidatura anche oltre il termine utile;*
- *la presentazione della domanda attraverso canali differenti dal portale InPA.*
-

L'Amministrazione comunale non si assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale del reclutamento InPA, salvo quanto di seguito specificato, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza, dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È cura, pertanto, del candidato notificare all'Amministrazione comunale qualunque cambiamento dei predetti recapiti mediante PEC all'indirizzo istituzionale del Comune protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it.

Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e, comunque, con adeguati margini di tempo.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

Ai sensi di quanto prescritto dall'art.3, comma 7 del D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n.82/2023, in caso di malfunzionamento parziale o totale del portale del reclutamento InPA, accertato dall'Amministrazione con specifico provvedimento, che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione delle domande di partecipazione e/o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione delle domande sarà prorogato per un tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga sarà data notizia con apposito avviso pubblicato sul portale del reclutamento InPA e sul sito internet istituzionale del Comune.

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere modificata e integrata fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e, comunque, entro 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del bando sul portale del reclutamento InPA. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

La Commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'art.9 del D.P.R. n.487/94, nella sua prima riunione procede ad esaminare la regolarità delle domande inoltrate dai concorrenti, stabilisce il termine del procedimento concorsuale e lo rende pubblico.

L'omissione o incompletezza di una o più indicazioni previste nella domanda sul portale del reclutamento InPA, fermo restando l'obbligatorietà dei requisiti da possedere perentoriamente alla data di presentazione della domanda, non determinano l'esclusione dal concorso ma di esse è consentita la regolarizzazione, con le modalità ed entro il termine perentorio comunicato dalla Commissione esaminatrice.

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e il loro esito, sarà effettuata attraverso il portale del reclutamento InPA. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge. Le comunicazioni saranno, altresì, pubblicate sul sito internet istituzionale del Comune.

L'Amministrazione non si assume responsabilità in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuto a disguidi imputabili a cause varie, quali il malfunzionamento di SPID e/o altri sistemi di accesso, l'indisponibilità da parte del candidato di adeguata connessione internet e/o di programmi e/o browser specifici richiesti dal portale del reclutamento.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione sono rese sotto la propria responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000 con le conseguenze di cui all'art.75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

INDICAZIONI PER PARTICOLARI CONDIZIONI SOGGETTIVE:

➤ Invalidità

Nella domanda dovrà essere indicata:

- l'eventuale condizione di invalidità uguale o superiore all'80%, ai fini dell'esenzione della preselezione come previsto dall'art.20, comma 2-bis della L. 5 febbraio 1992, n.104. I candidati in possesso di tale requisito dovranno allegare alla domanda di partecipazione il verbale della Commissione per l'accertamento dell'invalidità civile, privo della diagnosi, dal quale emerga la percentuale di invalidità attribuita;
- l'eventuale necessità, a pena di decadenza dal beneficio, di tempi aggiuntivi o dell'ausilio necessario di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo per l'espletamento delle prove in relazione alla propria specifica condizione di disabilità, ai sensi della L. n.104/1992, e come dettato dall'art 7, comma 6 del DPR n.487/1994. La richiesta deve essere opportunamente documentata anche con eventuale apposita dichiarazione rilasciata dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

La dichiarazione deve contenere preciso riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione dell'eventuale procedura preselettiva e delle procedure concorsuali. In ogni caso, la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap deve essere allegata alla domanda on-line.

➤ **Disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)**

Ai sensi dell'art.3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n.113, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, analogamente a quanto disposto dall' art.5, commi 2, lett. b), e 4, della L. 8 ottobre 2010, n.170.

Considerato che le prove verranno svolte con strumenti informatici verranno assicurate ai soggetti con DSA che ne facciano richiesta le seguenti misure:

- di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
- di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.

Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita.

In ogni caso l'assegnazione di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla base della documentazione presentata e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

Comunque, la concessione di tempi aggiuntivi non può eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova.

La documentazione dovrà essere allegata alla domanda sul Portale InPA entro il termine di presentazione delle candidature. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELL'ISTANZA

Il Candidato dovrà:

1. **Autenticarsi al portale del reclutamento InPA** attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), e-IDAS. La registrazione al suddetto portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.
2. **Compilare il proprio curriculum vitae** in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione.
3. **Ricerca e selezionare la procedura** alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Concorsi".
4. **Ultimare la compilazione** delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

procedura proposta dal portale e allegare la ricevuta del pagamento della tassa di concorso. Si consiglia di verificare tutti i dati inseriti. Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”.

5. **Inviare l'istanza di partecipazione** mediante il bottone “Conferma e Invia” nella sezione “Verifica e invio” entro la “data chiusura invio candidature” indicata per il concorso selezionato. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio. La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.
6. **Scaricare il riepilogo** della domanda presentata, al quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione consultare la sezione FAQ del portale del reclutamento InPA disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>

La domanda dovrà essere corredata, tramite caricamento sul portale del reclutamento InPA, della ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso fissata in € **10,00** - non rimborsabile, che dovrà essere effettuata mediante il sistema pagoPA presente sul sito del Comune di Verolavecchia www.comune.verolavecchia.bs.it Pagopa-tassa di concorso.

Devono essere, altresì, allegati attraverso il portale del reclutamento InPA, nel caso in cui sussistano i requisiti:

1. **dichiarazione del godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza**, ovvero dichiarare i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea.
2. **decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero** ovvero dimostrazione di avere attivato la procedura di emanazione del decreto di equivalenza di cui all'art.38, comma 3, del D. Lgs. n.165/2001 per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero.
3. **documentazione attestante il possesso dei titoli per l'applicazione delle preferenze e delle riserve** previste dal presente bando di concorso.
4. **copia della documentazione attestante la sussistenza delle condizioni di cui all'art.38, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 o copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria** per i cittadini di Stati non membri dell'Unione Europea.
5. **copia della certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici per le persone con disabilità e o per i DSA** l'indicazione della necessità di ausili, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23.08.1988, n.370.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero di domande sia superiore a 30 (trenta), la Commissione esaminatrice si riserva di procedere ad una preselezione - consistente in una prova scritta sotto forma di quiz a risposta multipla - sulle materie oggetto delle prove di esame da risolvere in un tempo predeterminato, alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione al concorso e risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal bando e dichiarati nella domanda, salvo i casi di non ammissibilità alla procedura di concorso dichiarati dalla Commissione esaminatrice.

Ai sensi del comma 2-bis dell'art.20 della Legge n.104/92 **“La persona (...) affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista”**. Saranno, altresì, ammessi direttamente alla prova scritta coloro di cui all'art.20, comma 2-bis della Legge n.104/1992 e ss.mm.ii.: “La persona (...) affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista”.

La preselezione è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta del concorso e tende a verificare:

- generiche conoscenze di cultura generale;
- conoscenze di base degli argomenti previsti per le prove.

In base all'esito della prova preselettiva, la Commissione esaminatrice stila una graduatoria di merito ammettendo alle successive prove d'esame i primi 30 (trenta) candidati, oltre quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame, non essendo in alcun modo rilevante ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso.

Con apposito avviso pubblicato a mezzo del Portale di Reclutamento “InPA” <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Verolavecchia, sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento dell'eventuale prova di preselezione, pubblicazione che ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati dovranno presentarsi nel luogo indicato muniti del documento di identità in corso di validità; saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno alla preselezione nel luogo, data e orario indicati.

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati comunicare tra loro o con altri. E' assolutamente vietato l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. E', altresì, vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione, in ogni caso, non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

A seguito della preselezione, alle prove di esame saranno ammessi i primi 30 (trenta) candidati che avranno ottenuto il punteggio del test di preselezione più elevato, oltre i pari merito dell'ultima posizione utile, considerando in ogni caso un punteggio minimo di superamento della preselezione e di accesso alle prove successive pari a 21/30. Il punteggio della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Ad ogni risposta valida sarà assegnato una valutazione di punti 1 (uno). Ad ogni risposta sbagliata o non data sarà assegnato un punteggio pari a 0 (zero).



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

Non si darà luogo alla preselezione qualora il numero delle domande di ammissione pervenute sia pari o inferiore a 30 (trenta).

La mancata presentazione del candidato allo svolgimento della prova di preselezione **costituirà causa di esclusione all'intera procedura concorsuale**.

I risultati delle prove preselettive e l'elenco dei candidati che le hanno superate verranno pubblicati mediante avvisi a mezzo del Portale di Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Verolavecchia. Tali pubblicazioni avranno – a tutti gli effetti – valore di notifica.

PROVE DI CONCORSO

I concorrenti che hanno superato la preselezione o, qualora non venga effettuata la prova preselettiva, che hanno presentato domanda e non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dal concorso **si intendono ammessi a sostenere la prova scritta** nella sede e nei giorni indicati.

La verifica della veridicità delle dichiarazioni rese e dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria nei confronti di coloro che avranno superato le prove selettive. Si ricorda che, in qualsiasi momento, il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti di cui sopra produrrà l'esclusione dal concorso e l'automatica decadenza dalla graduatoria finale e la mancata stipulazione del contratto di lavoro. La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

Gli esami consistono in una prova preselettiva se il numero di candidati dovesse essere superiore a 30 (trenta) unità, in una prova scritta, in una prova orale ed una prova pratica e, verteranno sul seguente programma:

I candidati con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) potranno sostituire la prova scritta con un colloquio orale, utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova; per consentire alla Commissione esaminatrice di predisporre anticipatamente la misura dispensativa o compensativa al fine di consentire un'adequata partecipazione al concorso, il candidato dovrà farne esplicita richiesta in sede di presentazione della domanda di partecipazione, caricando sul Portale inPA, ove richiesta, nell'apposita sezione, la dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

La Commissione esaminatrice informerà i candidati che presenteranno idonea documentazione, all'indirizzo di P.E.C./domicilio digitale indicato nella domanda di partecipazione, delle modalità di svolgimento di prove sostitutive, strumenti compensativi o prolungamento dei tempi stabiliti per le prove, secondo quanto dettagliato agli artt. 3-4-5 del Decreto 12 novembre 2021 del Ministro per la Pubblica amministrazione, del Ministro per le Disabilità e del Ministro del Lavoro.

Nel caso di necessità della prova di PRESELEZIONE, vedi quanto sopra riportato nella specifica rubrica dedicata a tale situazione.

a) PROVA SCRITTA:

- La prova consisterà in un elaborato scritto o questionario, anche sotto forma di test, a risposta multipla o libera, concernente le materie indicate per la prova orale e sarà volta all'accertamento del possesso di conoscenze altamente specialistiche relativamente al settore tecnico oltre che del possesso di adeguate competenze nella gestione dei processi tecnici, amministrativi e contabili correlati ai predetti ambiti necessari per l'accesso al profilo in oggetto del presente bando di concorso.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

b) PROVA ORALE:

La prova verterà sulla conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali – D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- Nozioni di diritto costituzionale e diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ente Comune, e di diritto civile con riferimento ai principi generali;
- Nozioni generali del Codice degli appalti pubblici di cui al D.Lgs n.36/2023;
- Progettazione di opere di edilizia pubblica, privata, idraulica, impiantistica, di costruzioni stradali, corredata anche da particolari costruttivi, capitolati, computi metrici;
- Normativa nazionale e regionale in tema di urbanistica ed edilizia privata (D.P.R. n.380/2001 e L.R. n.12/2005) cenni;
- Normativa nazionale e regionale in tema di tutela dei beni ambientali, architettonici e paesaggistici (D. Lgs. n.42/2004) cenni;
- Normativa nazionale e regionale in tema di tutela e promozione ambientale (D. Lgs. n.152/2006, come modificato dal D. Lgs. n.213/2022 e s.m.i) cenni;
- Programmazione, progettazione, validazione, appalto, esecuzione lavori, collaudo, gestione di opere pubbliche (D. Lgs. n.36/2023 e D.lgs 209/2024);
- Figura del responsabile del procedimento (RUP) nelle procedure di appalto e gestione dei lavori pubblici, forniture e servizi, e compiti del Direttore Lavori (DL) nell'esecuzione di opere pubbliche ed espropri;
- Elementi di normativa in materia di espropriazione per pubblica utilità (D.P.R. n.327/2001);
- Normativa nazionale e regionale in materia di vincoli urbanistici (paesaggio-vincolo idrogeologico);
- Elementi di normativa antincendio (D.M. 03/08/2005);
- Normativa in materia di protezione civile;
- Norme di diritto amministrativo, con riguardo alle norme in materia di procedimento amministrativo L. n.241/1990 e s.m.i., di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Testo unico sulla documentazione amministrativa – D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.;
- Disciplina del Codice della protezione dei dati personali - D.lgs. n.196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR") cenni;
- Norme in materia di trasparenza (D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.) e in materia di anticorruzione (L. n.190/2012);
- Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;
- Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) – D. Lgs n.82/2005 e D. Lgs n.217/2017;
- Testo Unico in materia di Pubblico Impiego – D. Lgs n.165/2001 e s.m.i.;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici – D.P.R. n.62/2013;
- Nozioni di diritto penale con riguardo ai reati dei pubblici ufficiali contro la P.A.

c) PROVA PRATICA:

Secondo le disposizioni della Commissione esaminatrice, verrà svolta la prova pratica sulle seguenti tematiche:

- accertamento della capacità di utilizzo dei software informatici, in particolare gli applicativi appartenenti al pacchetto Microsoft Office / Open Office;
- accertamento della conoscenza base della lingua straniera di inglese. Il/la candidato/a straniero/a sarà sottoposto /a ad accertamento della conoscenza della lingua italiana, in forma



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407 - Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

parlata e scritta.

- accertamento della capacità del candidato di applicare le conoscenze possedute rispetto a specifiche situazioni e alla soluzione di casi problematici, di ordine teorico e pratico.

Un mancato superamento della presente prova determina l'inidoneità del/della candidata/o all'intera procedura concorsuale.

La durata massima delle singole prove sarà stabilita di volta in volta dalla Commissione esaminatrice.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alle date e alle sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti della prova scritta, all'ammissione alla prova orale, all'esito della prova orale e alla graduatoria finale saranno fornite ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di appositi avvisi a mezzo del Portale di Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Verolavecchia

Le comunicazioni pubblicate sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito internet del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La medesima modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati che, partecipando al presente procedimento, dichiarano di accettare espressamente tale modalità di convocazione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove nelle date, ore e sedi indicate, muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

I concorrenti, durante la prova scritta, non potranno consultare testi di legge. I candidati non potranno portare nell'aula degli esami codici, testi normativi e regolamenti, libri, dizionari, manoscritti, giornali, riviste e neppure alcun tipo di attrezzatura informatica, telefono cellulare, etc.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

L'ammissione alla prova orale verrà comunicata con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta mediante apposito avviso a mezzo del Portale di Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Verolavecchia

La successiva valutazione della prova orale sarà resa nota mediante pubblicazione di apposito avviso a mezzo del Portale di Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Verolavecchia.

La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

ciascun candidato con l'osservanza, **a parità di punti, dei titoli di preferenza** indicati nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n.487, come modificato dal D.P.R. n.82/2023 e precisamente:

- a) insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'art.6 del D.P.R. medesimo;
- p) minore età anagrafica.

Ai sensi dell'art.5, comma 3 del D.P.R. n.487/1994, come modificato dal D.P.R. n.82/2023, qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcune che appartengono a categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- a) riserva posti ai sensi degli artt.678, 1014 del codice ordinamento militare (D.Lgs. n.66/2010)
- b) riserva di legge dei posti per l'accesso ai concorsi a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, ai sensi dell'art.1, comma 9-bis, del D.L. n.44/2023, convertito con Legge n.74/2023.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 5 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, Legge 16 giugno 1998, n. 191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sarà preferito il candidato più giovane di età anagrafica.



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito formata come sopra indicato.

La graduatoria di merito, sarà approvata con apposita determinazione e sarà pubblicata a mezzo del Portale di Reclutamento "InPA" <https://www.inpa.gov.it>, sull'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" del Comune di Verolavecchia.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per 2 (due) anni dalla data di approvazione, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia, e sarà utilizzata con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa, regolamentare e contrattuale.

Durante il periodo di vigenza l'amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria finale per far fronte agli obblighi occupazionali, per la copertura di ulteriori posti, di pari profilo e categoria a tempo indeterminato fermo restando il permanere da parte dei candidati dei requisiti richiesti nel presente bando; **la rinuncia a tali assunzioni comporta la decadenza dalla graduatoria.**

L'Ente potrà, inoltre, utilizzare la graduatoria, nei limiti della sua validità, ricorrendone la necessità, per assunzioni di personale a tempo determinato, di pari profilo e categoria, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia.

Relativamente a tali ultime assunzioni, si procederà scorrendo la graduatoria con la precisazione che, qualora un candidato sia già in servizio a tempo determinato, non verrà contattato per un ulteriore incarico simile, sino al termine del precedente incarico. La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo determinato non comporta decadenza dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria definitiva potrà, eventualmente, essere utilizzata da parte di altre Pubbliche Amministrazioni previa sottoscrizione di specifica intesa o accordo ai sensi della normativa e disciplina vigente per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, sia a tempo pieno che parziale, previo rimborso delle spese di concorso così come previste dall'ente banditore il concorso medesimo. In questo caso i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino contratti di lavoro a tempo indeterminato con altri Enti non saranno più tenuti in considerazione per eventuali assunzioni da parte del Comune di Verolavecchia, mentre in caso di rinuncia non vi sarà decadenza dalla graduatoria dell'ente banditore.

Pertanto, tutti i candidati inseriti in graduatoria, dovranno tempestivamente comunicare al Comune di Verolavecchia ogni variazione del proprio recapito telefonico e/o di posta elettronica durante il periodo di vigenza della graduatoria in questione.

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione da parte del Responsabile dell'Area Personale della determinazione di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

NOMINA IN PROVA DEL VINCITORE E PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale, nonché dalle effettive capacità assunzionali e rispetto del limite delle spese di personale.

L'assunzione dei candidati idonei è subordinata, altresì, al comprovato possesso di tutti i requisiti previsti nel presente bando.

L'amministrazione comunale farà sottoporre a visita medica i vincitori del concorso. La visita preassuntiva sarà effettuata dal medico competente ai sensi del D. Lgs.81/2008 allo scopo di verificare se i vincitori abbiano l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto da coprire.

Se l'accertamento sanitario dovesse risultare negativo o se i vincitori non si presentino senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori, idonei nella visita pre-assuntiva di cui sopra, conseguono la nomina in



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

prova.

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro il termine perentorio fissato dall'Amministrazione comunale; in difetto, tale soggetto, sarà dichiarato decaduto dall'assunzione e rimosso dalla graduatoria.

L'esistenza dei requisiti dei vincitori del concorso, dichiarati nell'istanza di ammissione al concorso medesimo, verrà verificata d'ufficio da parte del Comune; l'accertamento della non veridicità dei predetti requisiti comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione, o qualora si sia verificata dopo la costituzione del rapporto di lavoro potrà costituire giusta causa di risoluzione immediata del rapporto di lavoro medesimo con refusione di eventuali spese sostenute dall'ente.

Nell'ipotesi in cui, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Il vincitore del concorso non potrà acquisire la stabilità all'impiego se non trascorso e superato positivamente il periodo di prova previsto dal CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali e dovrà sottostare alle norme contrattuali, di legge e di regolamento in vigore ed a tutte quelle altre che fossero emanate in futuro. Tale periodo non potrà in nessun caso essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Al dipendente neoassunto non verrà accordato il nulla osta per un eventuale trasferimento verso altro ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio a tempo indeterminato.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti comunali vigenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 GDPR, si informa che i dati personali, anche sensibili, forniti dai candidati e/o comunque acquisiti dall'amministrazione procedente, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto, saranno utilizzati esclusivamente per l'espletamento delle procedure di cui sopra e a cura di persone previamente autorizzate al trattamento e preposte al procedimento concorsuale/ selettivo.

- Il Titolare del trattamento è il Comune di Verolavecchia, nella persona del Sindaco, Maura Gualdi, con sede in Piazza Verdi n. 7 Verolavecchia (BS).
- Il Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO) è LTA srl Coppola Rosa

Tutti i dati personali forniti saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza al fine di fornire i servizi richiesti nonché di rispondere alle comunicazioni e alle domande degli utenti, sempre nel perseguimento degli scopi istituzionali del Comune di Verolavecchia così come previsti dalla Legge. I dati forniti verranno trattati per finalità selettive e di reclutamento per l'accesso al pubblico impiego e saranno utilizzati in forma aggregata e anonima anche a fini statistici. Il trattamento sarà effettuato mediante strumenti informatici, cartacei e telematici per i quali sono impiegate misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e ad evitarne l'accesso a soggetti non autorizzati, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Adempiute tali finalità, i dati saranno conservati agli atti ai sensi di legge.

Il conferimento dei dati è facoltativo e l'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità alla partecipazione del candidato al procedimento. Il candidato, presentando la propria istanza di partecipazione, autorizza il conferimento dei propri dati ad altri enti in caso di scorrimento di graduatoria per soli fini assunzionali secondo le norme di legge vigenti in materia. Il candidato inoltrando la propria domanda di



COMUNE DI VEROLAVECCHIA

PROVINCIA DI BRESCIA

Piazza Verdi, 7 – 25029 Verolavecchia (BS)
Telefono: 030/9360407- Fax: 030/931777
Partita Iva 00727360984 – Codice Fiscale 88002730179
www.comune.verolavecchia.bs.it
PEC: protocollo@pec.comune.verolavecchia.bs.it

partecipazione alla procedura selettiva dichiara altresì di essere a conoscenza delle modalità e finalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate e definite.

Le richieste di esercizio dei diritti previsti agli artt. 15 ss. del Regolamento Europeo n. 679/2016 a favore dell'interessato, tra cui il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione del trattamento, la cancellazione, nonché il diritto di opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano, possono essere rivolte al Responsabile del trattamento dei dati, ovvero al Responsabile dell'Area Amministrativa ed Istituzionale.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei personali o di adire le opportune sedi giudiziarie come previsto agli artt. 77 e 79 del Regolamento Europeo 679/2016.

Per eventuali informazioni inerenti al presente concorso i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Verolavecchia, Piazza Verdi n. 7 - tel.030/9360407 dalle ore 9,30 alle ore 12,30 nei giorni dal lunedì al venerdì.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Segretario Comunale

Dott.ssa Zanardelli Sabrina